



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Kreisverwaltung Dithmarschen

Kernverwaltung

Stettiner Straße 30, 25746 Heide

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Der Kreis Dithmarschen ist einer von zwei Westküstenkreisen im nördlichsten Bundesland. Wie Schleswig-Holstein „meerumschlungen“ ist der Kreis rings von Wasser umgeben: Im Norden vom Flusslauf der Eider, im Osten vom Nord-Ostsee-Kanal, im Süden von der Elbe und im Westen von der Nordsee. Nach über 400jähriger Trennung entstand 1970 im Rahmen einer Gebietsreform aus einem nördlichen und einem südlichen Teilkreis wieder ein Gesamtkreis Dithmarschen. 1.427,84 Quadratkilometer Dithmarschen – das sind rund neun Prozent der Fläche des Landes Schleswig-Holstein. Der Kreis besteht aus 116 Kommunen, von denen 114 verwaltungsmäßig in sechs Ämtern zusammen- gefasst werden. Hier leben ca. 133.000 Einwohner, rund fünf Prozent der schleswig-holsteinischen Bevölkerung. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 471 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Kreisverwaltung verfolgt mit der Re-Auditierung Konsolidierung das Ziel der Vertiefung und Verifizierung der familienbewussten Personalpolitik.

Mit dem Ziel einer Balance aus Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanliegen sollen dabei insbesondere die Arbeitszufriedenheit und die Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitergenerationen erhalten und vertieft werden. Dabei soll das Audit einen Beitrag dazu leisten, dass die Kreisverwaltung Dithmarschen mit einer älter werdenden Belegschaft eine leistungsfähige und gut funktionierende Verwaltung - die auch zukünftig Dienstleistungen in gleich hoher Qualität anbietet- bleibt. Der Kreis Dithmarschen will mit der Re-Auditierung weiterhin seine Vorbildfunktion für Verwaltungen und Betriebe in der Region wahrnehmen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Alternierende Telearbeit
- Flexible Arbeitszeitregelungen, die selbstverständlich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie genutzt werden können
- Pflege- und Gesundheitstag
- Mitarbeiterzeitung
- Diverse Teilzeitmodelle (auch unter 50% der Regelarbeitszeit)
- Einführung eines Betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements
- Individuelle Lösungssuche für Vereinbarkeitsprobleme der Beschäftigten
- Ausbildung in Teilzeit

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Führung in Teilzeit
- Erweiterung der Gesundheitsförderung
- Erweiterung der Angebote an Telearbeit
- Seminare/Vorträge für Mitarbeitende mit Familien- und/oder Pflegeverantwortung

Stand: 31. Oktober 2016