



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kreisverwaltung Dithmarschen

Allgemeine Verwaltung

Stettiner Straße 30, 25746 Heide

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Der Kreis Dithmarschen ist ein starker Partner für die Region. Die Beschäftigten kümmern sich täglich um die Anliegen der 133.000 Dithmarscher*innen rund um die Themen Bau, Wirtschaft, Ordnung, Umwelt, Familie, Soziales und Gesundheit.

Als moderner Arbeitgeber mit stetigem Blick nach vorn und mit einem feinen Gespür für die Bedürfnisse der Mitarbeitenden setzt der Kreis Dithmarschen auf eine Vielzahl an Benefits. Flexible Arbeitszeiten, attraktive Ausbildungs- und Studienbedingungen sowie interessante Fortbildungsangebote sind selbstverständlich.

Der Kreis Dithmarschen setzt auf die Kompetenz unterschiedlicher Charaktere und Fachkräfte und ist damit ein idealer Arbeitgeber für alle, die sich beruflich neuen Herausforderungen stellen wollen, ihren Lebensmittelpunkt an die Nordseeküste verlegen möchten oder sich einen familienfreundlichen Arbeitsplatz wünschen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Kreisverwaltung verfolgt mit dem Dialog zum audit berufundfamilie das Ziel der Vertiefung und Verifizierung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Mit dem Ziel einer Balance aus Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanliegen sollen dabei vor allem die Arbeitszufriedenheit und die Leistungsfähigkeit von Beschäftigten aller Generationen erhalten und vertieft werden. Hierfür sollen insbesondere auch die Chancen der zunehmenden Digitalisierung aktiv für flexiblere und individuellere Arbeitsbedingungen genutzt werden. Dabei soll das Audit einen Beitrag dazu leisten, dass die Kreisverwaltung Dithmarschen mit einer älter werdenden Belegschaft eine leistungsfähige und gut funktionierende Verwaltung - die auch zukünftig Dienstleistungen in gleich hoher Qualität anbietet - bleibt. Der Kreis Dithmarschen will mit der Fortführung des audit berufundfamilie weiterhin seine Vorbildfunktion für Verwaltungen und Betriebe in der Region wahrnehmen.

Stand: 10. Dezember 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitregelungen, die für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie genutzt werden können
- Diverse Teilzeitmodelle (auch unter 50% der Regelarbeitszeit)
- Ausbildung in Teilzeit
- Alternierende Telearbeit
- Individuelle Notfalllösungen, mit denen Arbeitszeit- und ort auch in schwierigen Situationen angepasst werden
- Ausbau der Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung und Weiterführung bestehender Maßnahmen
- Verbesserte Präsentation und attraktive Information über alle familienbewussten Angebote im Intranet
- Weitere Förderung der Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen im Zuge der zunehmenden Digitalisierung
- Weitere Förderung einer familien- und lebensphasenbewussten Unternehmenskultur