



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

Kreisverwaltung Dithmarschen

Kernverwaltung

Stettiner Straße 30, 25746 Heide

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Der Kreis Dithmarschen ist ein starker Partner für die Region. Die Beschäftigten kümmern sich täglich um die Anliegen der 133.000 Dithmarscher*innen rund um die Themen Bau, Wirtschaft, Ordnung, Umwelt, Familie, Soziales und Gesundheit. Als moderner Arbeitgeber mit stetigem Blick nach vorn und mit einem feinen Gespür für die Bedürfnisse der Mitarbeitenden setzt der Kreis Dithmarschen auf eine Vielzahl an Benefits. Flexible und attraktive Ausbildungs-, Studien- und Arbeitsbedingungen sind selbstverständlich. Der Kreis setzt auf die Vielfalt an Kompetenzen und Charaktere und ist damit ein idealer Arbeitgeber für alle, die sich beruflich neuen Herausforderungen stellen wollen, ihren Lebensmittelpunkt an die Nordseeküste verlegen möchten oder sich einen familienfreundlichen Arbeitsplatz wünschen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben in allen Lebensphasen ist ein fester Bestandteil der Personalpolitik des Kreises Dithmarschen. Insbesondere im Zuge der Corona-Pandemie hat sich gezeigt, welche wertvolle Grundlage für die Dienstleistungsqualität und die Vereinbarkeit so gelegt werden konnte. Mit der Fortführung des Dialogs zum audit berufundfamilie erfolgt die Vertiefung und Verifizierung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Mit dem Ziel einer Balance aus Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanliegen sollen dabei insbesondere die Arbeitszufriedenheit und die Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitendengenerationen erhalten und vertieft werden. Hierfür sollen insbesondere auch die Chance der zunehmenden Digitalisierung aktiv für flexiblere und individuellere Arbeitsbedingungen genutzt werden. Damit leistet das Audit einen Beitrag dazu, dass die Kreisverwaltung mit einer älter werdenden Belegschaft eine leistungsfähige und gut funktionierende Verwaltung bleibt, die auch zukünftig Dienstleistungen in gleich hoher Qualität anbietet.

Stand: 10. Dezember 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitregelungen und diverse Teilzeitmodelle
- Ausbildung in Teilzeit
- Ortsflexibles Arbeiten außerhalb der Dienststelle
- Ausbau der Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Stabilisierung des flexiblen Arbeitens außerhalb der Dienststelle unter "Normalbedingungen" / nach Corona
- Förderung eines gesunden Rahmens für ortsflexibles Arbeiten
- Förderung einer familien- und lebensphasenbewussten Verwaltungskultur
- Erweiterung und Aktualisierung der Selbstinformationsmöglichkeiten für Beschäftigte
- Platzierung von Vereinbarkeitsinhalten im Internet und in den sozialen Medien